PORSCHE
HOLDING

NÁŠ KÓDEX



OBSAH



ČO NÁS SPÁJA

SME ANGAŽOVANÍ JEDNOTLIVCI

1.1 Ľudské práva
1.2 Vedenie založené na hodnotách
1.3 Rozmanitosť, rovnosť príležitostí a rovnaká účasť
1.4 Kultúra chýb
1.5 Zastúpenie zamestnancov

SME SPOĽAHLIVÍ KOLEGOVIA

2.1 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
2.2 Nakladanie s majetkom spoločnosti
2.3 Bezpečnosť a ochrana informácií, poznatkov a duševného vlastníctva

SME SPOĽAHLIVÍ PARTNERI

3.1 Konflikty záujmov
3.2 Pozornosti
3.3 Zákaz korupcie
3.4 Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií
3.5 Zákaz prania špinavých peňazí a financovania terorizmu
3.6 Spravodlivá a slobodná hospodárska súťaž
3.7 Obchodní partneri, obstarávanie a predaj
3.8 Účtovníctvo a finančné výkazníctvo
3.9 Kontrola vývozu

SME DOBRÍ FIREMNÍ OBČANIA

4.1 Komunikácia a marketing
4.2 Politická obhajoba
4.3 Styk s verejnými činiteľmi a nositeľmi mandátu
4.4 Dary a spoločenské sponzorstvo
4.5 Dane a clá
4.6 Ochrana údajov
4.7 Bezpečnosť IT
4.8 Súlad výrobkov
4.9 Ochrana životného prostredia

PODPORA

ZÁSADY KONCERNU

Zásady koncernu sú spoločným hodnotovým základom, spájajúcim všetkých zamestnancov vo všetkých značkách a spoločnostiach. Tvoria základ našej firemnej kultúry.

I Prijímame zodpovednosť za životné prostredie a spoločnosť.

II Sme úprimní a ozveme sa, keď niečo nie je v poriadku.

III Máme odvahu robiť nové veci.

IV Žijeme rozmanitosťou.

V Sme hrdí na svoju prácu.

VI My nie ja.

VII Držíme svoje slovo.



ČO NÁS SPÁJA

Naše zásady integrity a dodržiavania predpisov

Čo nás spája

Zásady správania, NÁŠ KÓDEX, sú etickým a hodnotovo podloženým základom pre dôsledné konanie s integritou v koncerne Volkswagen. Je to záväzné usmernenie pre všetkých zamestnancov vo všetkých značkách a spoločnostiach – na celom svete.

Spoločne nesieme zodpovednosť za našu spoluprácu, naše pracovné prostredie, životné prostredie, udržateľnosť a spoločnosť. K sebe a všetkým ostatným ľuďom pristupujeme s rešpektom, férovo a na rovnakej úrovni. Zaujmeme stanovisko. Stojíme pevne a odvážne v našich hodnotách a zásadách – bez ohľadu na čas, ekonomický alebo sociálny tlak.

Sme presvedčení, že pre dôveru v našu spoločnosť, naše produkty, služby a inovácie je rozhodujúce, aby sme sa všetci, zamestnanci, členovia predstavenstva a vedúci zamestnanci, vždy správali čestne. Vo všetkých pracovných oblastiach a funkciách preto vždy prijímame rozhodnutia v súlade s hodnotami nášho podniku, platnými národnými a medzinárodnými zákonmi, predpismi a internými záväzkami. To všetko platí aj pre ďalší rozvoj našej spoločnosti, ako aj pre výber, obstarávanie, vývoj a využívanie inovatívnych technológií, ako je umelá inteligencia.

Kladieme dôraz na transparentnosť a s používaním inovatívnych technológií zaobchádzame tak, aby boli rešpektované práva a bezpečnosť používateľov.

Netolerujeme porušovanie Zásad správania. Kto poruší naše pravidlá, musí počítať s primeranými dôsledkami. Aby sme tomu zabránili, hľadáme radu a podporu2, a spoločne tak chránime našu spoločnosť, jej hodnoty a dobré meno všetkých značiek.

Dodržiavanie Zásad správania NÁŠ KÓDEX je osobnou zodpovednosťou všetkých zamestnancov. Teraz je na nás, aby sme sa oboznámili s jeho zásadami a použili ich ako základ pre naše každodenné rozhodnutia. Pre koncern v pohybe, pre ochranu ľudí a životného prostredia, pre budúce generácie.

ZAUJMEME OSOBNÝ POSTOJ

Žijeme hodnotami nášho podniku, princípmi a pravidlami a podporujeme dôveryhodnú, úprimnú a férovú spoluprácu. Všetci sme vzormi.



1.1 Ľudské práva
1.2 Vedenie založené na hodnotách
1.3 Rozmanitosť, rovnosť príležitostí a rovnaká účasť
1.4 Kultúra chýb
1.5 Zastúpenie zamestnancov

1.1 Ľudské práva

Preberáme zodpovednosť za ľudské práva

POSTOJ PODNIKU

Dodržiavanie ľudských práv je pre nás ústredným záujmom. Sme presvedčení, že udržateľné podnikanie je možné len prostredníctvom etického konania s integritou. V rámci našich obchodných aktivít sme plne oddaní našej zodpovednosti za ľudské práva. Tieto boli stanovené vedením koncernu a európskou a celosvetovou koncernovou zamestnaneckou radou v spoločnej deklarácii koncernu o sociálnych právach, priemyselných vzťahoch a hospodárstve a ľudských právach, skrátene v sociálnej charte.

Opätovne potvrdzujeme náš záväzok voči centrálnym medzinárodným dohovorom a deklaráciám, najmä Medzinárodnej charte ľudských práv a základným pracovným normám Medzinárodnej organizácie práce (MOP). Naše obchodné aktivity zosúlaďujeme s hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (UN Global Compact), ktoré sú kľúčovými piliermi našej činnosti.

MÔJ PRÍSPEVOK

Ako zamestnanec môžem prispieť aj k dodržiavaniu ľudských práv. Rešpektujem ľudské práva ako základné usmernenie a som ostražitý voči porušovaniu ľudských práv, ku ktorému dochádza v mojom prostredí, alebo o ktorom viem.

Ak mám náznaky na porušovanie ľudských práv v mojom pracovnom prostredí, zabezpečím, aby sa týmto porušeniam predchádzalo alebo aby sa okamžite napravili. V prípade potreby budem informovať svojho nadriadeného alebo kontaktné osoby uvedené v časti „Podpora".



PRÍKLAD

Dostali ste list, v ktorom sa uvádza, že nami poverený dodávateľ nevypláca svojim zamestnancom mzdu, na ktorú majú nárok, a porušuje pracovné právo tým, že toleruje 80-hodinový pracovný týždeň. Niektorí zamestnanci dodávateľa dostávajú aj nižšiu mzdu ako je minimálna mzda.

Informujte svojho nadriadeného a systém oznamovania podnetov o náznakoch možného porušovania ľudských práv. Naša spoločnosť obvinenia podrobnejšie prešetrí a prijme potrebné opatrenia. V prípade potreby to zahŕňa ukončenie obchodného vzťahu s dotknutým dodávateľom..

1.2 Vedenie založené na hodnotách

Vedieme na základe našich hodnôt

POSTOJ PODNIKU

Žijeme hodnotami nášho podniku, princípmi a pravidlami, preberáme zodpovednosť za osobný a rast podniku a ideme vzorom. S našimi úlohami, rolami a právomocami zaobchádzame primerane, spravodlivo a zodpovedne. To platí aj pre osobné vzťahy na pracovisku, najmä ak je možné využiť existujúce obchodné alebo hierarchické závislosti. Pritom vždy robíme obozretné, transparentné rozhodnutia v súlade s integritou v záujme spoločnosti a jej zamestnancov, obchodných partnerov a akcionárov. S hodnotovo orientovaným vedením posilňujeme dôveru a formujeme zmeny v spoločnosti.

MÔJ PRÍSPEVOK

Som si vedomý svojej funkcie vzoru navonok aj dovnútra. Moje správanie a konanie je vždy zodpovedné a s integritou, je založené na týchto Zásadách správania, hodnotách nášho podniku, princípoch a pravidlách. Presadzujem dôveryhodnú, úprimnú a spravodlivú spoluprácu a som otvorený rôznym názorom.

PRÍKLAD

Aby si dokončil projekt v stanovenom termíne, Tvoj tím chce preskočiť krok procesu. Aj tak je nadbytočný. Dávaš jasne najavo, že platné predpisy sa musia dodržiavať aj pod tlakom. Spoločne budete hľadať riešenie, ktoré zodpovedá špecifikáciám a našim hodnotám. Zaviazal si sa za to, že spolu so všetkými stranami zapojenými do procesu prepracujete proces a tam, kde je to možné, ho zefektívnite. To je to, za čo sa môžeš zaručiť ako vedúci zamestnanec a člen tímu.

1.3 Rozmanitosť, rovnosť príležitostí a rovnaká účasť

Žijeme rozmanitosťou

POSTOJ PODNIKU

Rozmanitosť, rovnaké príležitosti a rovnaká účasť sú dôležitými zásadami spravodlivej, nediskriminačnej a úctivej spolupráce. Stojíme za partnerstvom, toleranciou a vzájomným rešpektom. Podporujeme rozmanitosť na pracovisku a zaviazali sme sa k inkluzívnemu pracovnému prostrediu.

Ponúkame rovnaké príležitosti pre všetkých a odmietame akúkoľvek formu diskriminácie. Týka sa to najmä diskriminácie na základe etnického alebo sociálneho pôvodu, farby pleti, pohlavia, národnosti, jazyka, náboženstva, viery, veku, fyzických alebo duševných obmedzení, rodovej identity, sexuálnej orientácie, politického názoru alebo iných zákonom chránených charakteristík. Žijeme rozmanitosťou, aktívne podporujeme inklúziu a vytvárame prostredie, ktoré zahŕňa všetkých zamestnancov a zároveň podporuje individualitu každého jednotlivca v záujme spoločnosti.

Výber, prijímanie a povýšenie našich zamestnancov je založené na ich kvalifikácii a schopnostiach.

MÔJ PRÍSPEVOK

Rešpektujem zásady rozmanitosti, rovnakých príležitostí a rovnakej účasti a povzbudzujem ľudí okolo mňa, aby sa správali rovnako.

Ak zistím porušovanie zásad rovnakých príležitostí a rovnakého zaobchádzania, napríklad prostredníctvom diskriminácie, obťažovania a šikanovania, upozorním dotknuté osoby na ich protiprávne konanie. Ak nemôžem mať priamy vplyv na to, čo sa deje, okamžite nahlásim incident personálnemu oddeleniu alebo sa obrátim na kontakty uvedené v časti „Podpora".

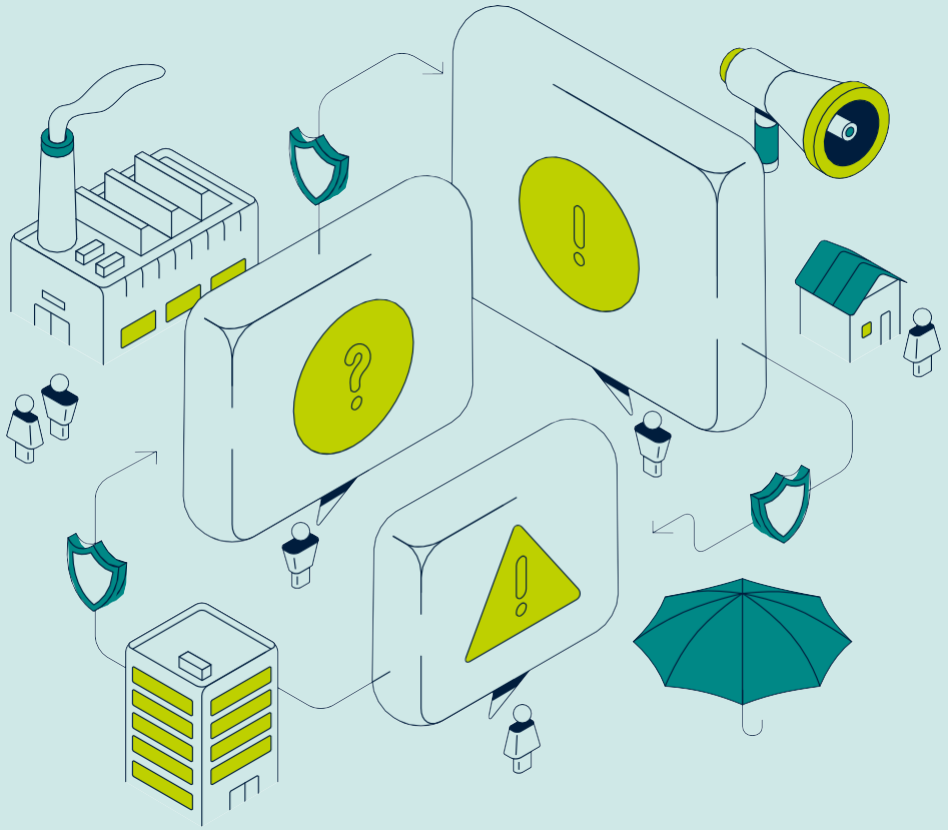
PRÍKLAD

Počujete, ako členovia Vášho tímu v rozhovore neúctivo komentujú Vašu zahraničnú kolegyňu.

Ak spozorujete rasizmus alebo diskrimináciu, hovorte otvorene a okamžite informujte svojho nadriadeného alebo personálne oddelenie v sekcii “Podpora”.

1.4 Kultúra chýb

Ozveme sa, keď niečo nie je v poriadku



POSTOJ PODNIKU

Chceme sa poučiť z vlastných chýb a neustále sa zlepšovať. Akonáhle sa nám niečo nezdá správne alebo si všimneme nedostatky, hovoríme o tom otvorene, aj keď to nie je príjemné. Za týmto účelom podporujeme integritu v našej každodennej práci a aktívne sa usilujeme o výmenu v rámci našich tímov a s našimi nadriadenými. Ak máme akékoľvek otázky alebo problémy, požiadame o radu a podporu. Chránime všetkých, kto prispieva k tejto kultúre.

Je pre nás samozrejmé, že vždy dodržiavame externé a interné predpisy. Netolerujeme pochybenia. Pre nás je jedna vec istá: odvracanie zraku nikdy nie je správna cesta. Preto promptne a primerane reagujeme na pochybenia a porušenia našich pravidiel.

Vedúci zamestnanci majú vždy dôležitú funkciu byť vzorom, pretože sa správajú v súlade s našimi predpismi. Tým, že podporujú zamestnancov pri dodržiavaní pravidiel, podporujú kultúru otvorenej komunikácie a vyšetrujú porušenia pravidiel, spĺňajú ich.

MÔJ PRÍSPEVOK

Ak mám akékoľvek otázky, nejasnosti alebo dôvodné podozrenie na porušenia interných a externých predpisov, najprv sa porozprávam so svojím nadriadeným alebo požiadam o radu zodpovedné orgány. Pritom ma podporuje personálne oddelenie, ako aj zástupcovia zamestnancov a compliance organizácie zaoberajúce sa dodržiavaním predpisov. Okrem toho môžem nahlásiť odôvodnené podnety na závažné porušenia pravidiel prostredníctvom systému oznamovania podnetov. Ako člen manažmentu som povinný ich nahlásiť.

PRÍKLAD

Po uplynutí lehoty na predloženie vzoru rozhodnutia pre grémium si uvedomíte, že Váš tím a Vy ste urobili chybu. Viete, že na základe týchto údajov nie je možné urobiť správne rozhodnutie.

Okamžite informujte svojho nadriadeného a príslušné miesta grémia. Spoločne nájdite spôsob, ako dokument opraviť. Okrem toho budete so svojím tímom diskutovať o tom, ako sa takýmto chybám v budúcnosti vyhnúť.

1.5 Zastúpenie zamestnancov

Spolupracujeme v partnerstve – konštruktívne, kooperatívne a spravodlivo

Uznávame základné právo všetkých zamestnancov vytvárať odbory a zastúpenie zamestnancov.

Zaviazali sme sa otvorene a s dôverou spolupracovať so zástupcami zamestnancov, viesť konštruktívny a kooperatívny dialóg a usilovať sa o spravodlivú rovnováhu záujmov. Profesionálny prístup k zastupovaniu zamestnancov je súčasťou našej podnikovej kultúry.

Zabezpečenie budúcnosti spoločnosti Volkswagen a jej zamestnancov prebieha v duchu kooperatívneho riadenia konfliktov a sociálnej zodpovednosti na tomto základe a s cieľom hospodárskej a technologickej konkurencieschopnosti. Ekonomická efektívnosť a istota zamestnania sú rovnocenné a spoločné ciele.

DBÁME NA NAŠE PRACOVNÉ PROSTREDIE

Našu zodpovednosť na pracovisku berieme vážne a chránime to, čo je cenné pre náš tím, našu spoločnosť a našich zákazníkov.



2.1 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Rešpektujeme a podporujeme bezpečnosť a zdravie

POSTOJ PODNIKU

Našu zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie našich zamestnancov berieme veľmi vážne. Garantujeme bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v rámci platných národných predpisov, ako aj na základe politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci všetkých zamestnancov je základnou hodnotou, aby spoločnosť bola udržateľná a ako atraktívny zamestnávateľ. V zásade sa dá predísť všetkým pracovným úrazom a chorobám z povolania. Popritom je naším cieľom zabezpečiť ochranu a podporu fyzického a duševného zdravia. To si vyžaduje spoluprácu a účasť všetkých.

MÔJ PRÍSPEVOK

Dodržiavam predpisy a pokyny týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Neohrozujem svoje vlastné zdravie a bezpečnosť, ani zdravie a bezpečnosť môjho tímu alebo tretích osôb. Podporujem ich, neodvraciam zrak a poskytujem pomoc.

V rámci svojich právomocí prijímam všetky primerané a zákonom predpísané opatrenia , aby som zabezpečil, že moje pracovisko vždy umožňuje bezpečnú prácu.

Poukazujem na nebezpečné kroky alebo podmienky. Dobrovoľným využívaním opatrení na podporu zdravia udržiavam a posilňujem svoje zdravie. Využívam pokyny a kvalifikácie a zosúlaďujem s nimi svoje každodenné činnosti.

PRÍKLAD

Všimnete si, že elektrické zariadenie na Vašom oddelení má zjavne chybu. Nepoužívajte zariadenie a upozornite príslušného nadriadeného, aby koordinoval ďalšie opatrenia. Oprava elektrických zariadení svojpomocne nie je povolená a môže byť nebezpečná.

2.2 Nakladanie s majetkom spoločnosti

Chránime naše aktíva – či už viditeľné alebo neviditeľné

POSTOJ PODNIKU

Staráme sa o hmotný a nehmotný majetok spoločnosti a nevyužívame ho na neprevádzkové účely, ale výlučne na dosiahnutie obchodných cieľov spoločnosti. Výnimky sú možné, ak interné smernice alebo predpisy umožňujú súkromné použitie.

MÔJ PRÍSPEVOK

Dodržiavam firemné predpisy a s obchodným majetkom nakladám opatrne a starostlivo.

PRÍKLAD

Vaša dcéra sa Vás pýta, či by ste jej mohli priniesť kartičky a perá z kancelárie na školský projekt.

Vysvetlíte jej, že by bolo neprípustné používať kancelárske potreby na súkromné účely.

2.3 Bezpečnosť a ochrana informácií, poznatkov a duševného vlastníctva

Chránime informácie a duševné vlastníctvo

POSTOJ PODNIKU

Uvedomujeme si hodnotu know-how nášho podniku a veľmi starostlivo ho chránime.
Uznávame duševné vlastníctvo konkurentov, obchodných partnerov a iných tretích strán.

MÔJ PRÍSPEVOK

So všetkými informáciami spoločnosti zaobchádzam starostlivo a neodovzdávam ich ďalej bez oprávnenia. Venujem pozornosť najmä informáciám týkajúcim sa technického know-how, patentov, obchodného a spoločenského tajomstva.

PRÍKLAD

Váš technický vynález sa chystá ísť do sériovej výroby. Premýšľate o tom, že o tom budete informovať kolegyňu, keď ju stretnete vo vlaku na ceste domov.

Uvedomte si, že nápady a patenty sú tiež súčasťou duševného vlastníctva spoločnosti a nehovorte o nich na verejnosti. Ak si nie ste istý, obráťte sa na svojho nadriadeného a príslušné zodpovedné osoby.



SME SPOĽAHLIVÍ PARTNERI

Dôvera je našou najväčšou devízou. Preto naše obchodné vzťahy vedieme s integritou, spoľahlivo, transparentne a čestne.



3.1 Konflikty záujmov
3.2 Pozornosti
3.3 Zákaz korupcie
3.4 Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií
3.5 Zákaz prania špinavých peňazí a financovania terorizmu
3.6 Spravodlivá a slobodná hospodárska súťaž
3.7 Obchodní partneri, obstarávanie a predaj
3.8 Účtovníctvo a finančné výkazníctvo
3.9 Kontrola vývozu

3.1 Konflikty záujmov

Robíme objektívne rozhodnutia a predchádzame tak konfliktu záujmov



POSTOJ PODNIKU

Konáme s Integritou. Preto je pre nás mimoriadne dôležité, aby sme sa pri výkone našej práce vyhýbali vytváraniu potenciálnych konfliktov záujmov a aby sme identifikovali a oznámili možné konflikty, s ktorými sme konfrontovaní alebo ktoré pozorujeme.
Potenciálny konflikt záujmov už existuje, ak osobné alebo vlastné finančné záujmy zamestnancov ovplyvňujú alebo môžu ovplyvniť ich obchodné rozhodnutia.

Konflikty záujmov môžu vzniknúť priamo od zamestnancov alebo od blízkych osôb, najmä prostredníctvom účasti v spoločnostiach, vykonávania inej zárobkovej činnosti, v súvislosti s členstvom alebo v kontexte finančnej situácie zamestnanca. V tejto súvislosti však môžu byť relevantné aj obchodné vzťahy s tretími stranami, ako sú iné spoločnosti v skupine alebo dodávatelia.

MÔJ PRÍSPEVOK

Ak identifikujem alebo mám podozrenie na potenciálny konflikt záujmov, okamžite to oznámim svojmu nadriadenému a zodpovednému oddeleniu ľudských zdrojov a compliance. Spoločne hľadáme riešenie, ktoré chráni záujmy spoločnosti.

PRÍKLAD

Pracujete v oblasti nákupu a uverejnili ste výzvu na predkladanie ponúk. Ukáže sa, že v jednej zo spoločností, ktorá sa prihlásila, má obchodný podiel Váš dobrý priateľ.

Informujte svojho nadriadeného o situácii, zdokumentujte potenciálny konflikt záujmov a nezapájajte sa do rozhodovacieho procesu, aby ste sa vyhli akémukoľvek náznaku konfliktu záujmov.

3.2 Pozornosti

Starostlivo kontrolujeme všetky pozornosti

POSTOJ PODNIKU

Naše produkty a služby nás prezentujú. Z uvedeného dôvodu sú pozornosti vo forme darov a pozvaní povolené len v rozumných medziach.

S internými smernicami pre zaobchádzanie s darmi, pozvaniami a pracovnými obedmi regulujeme, ktoré výhody sú vhodné a aké kroky overovania je potrebné dodržiavať pri ich prijímaní a udeľovaní.

MÔJ PRÍSPEVOK

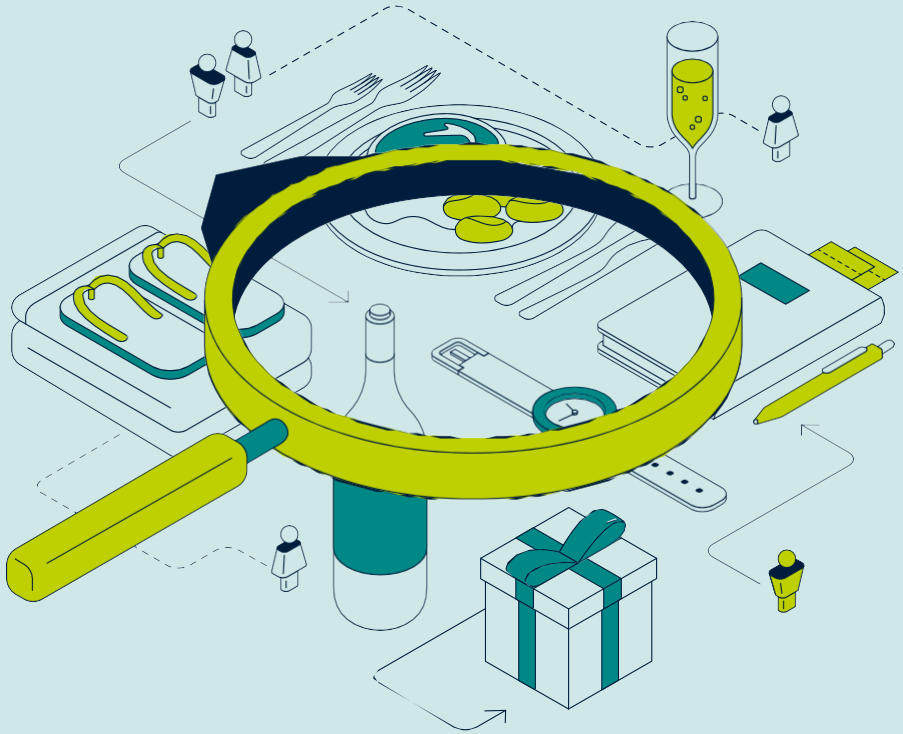
Oboznamujem sa s pokynmi pre zaobchádzanie s darčekmi, pozvánkami a pracovnými obedmi a prísne ich dodržiavam.

Kontrolujem, či je moje správanie vhodné a či by ma mohlo ovplyvniť v mojich obchodných rozhodnutiach.

PRÍKLAD

Zamestnanci obchodného partnera Vám k narodeninám darujú Bluetooth slúchadlá. Aj keď ste si istý, že prijatie daru neovplyvní obchodné vzťahy, mali by ste kriticky posúdiť pozornosť a jeho vhodnosť na základe platných pravidiel ohľadom prijímania darov/pozorností.

Ak máte pochybnosti, zapojte svojho nadriadeného a spoločne rozhodnite o prijatí alebo odmietnutí darov/pozorností.



3.3 Zákaz korupcie

Nepodplácame ani neprijímame úplatky

POSTOJ PODNIKU

Korupcia je celosvetovo zakázaná.

Korupcia je, keď niekto zneužíva svoje postavenie, aby získal výhodu pre seba alebo tretiu stranu, čím poškodzuje ostatných.

Výhody, ako sú pozvania a dary, najmä pri styku s verejnými činiteľmi, môžu byť známkami korupcie. Mali by preto byť výnimkami v obchodných transakciách. Pozornosti môžu byť udelené alebo prijaté iba v rámci interných smerníc a platných zákonov.

MÔJ PRÍSPEVOK

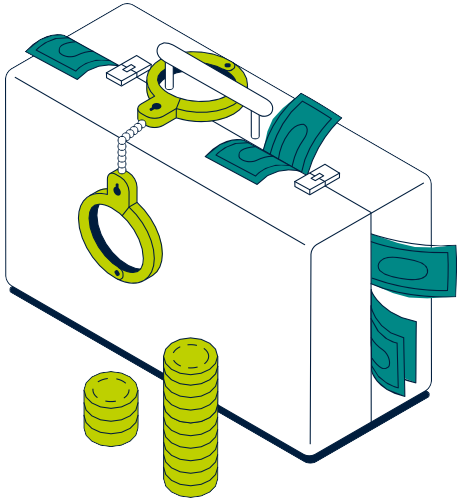
Nepodplácam, nenechám sa podplatiť a vyhýbam sa čo i len náznaku neprimeraného vplyvu. O vnútorných predpisoch sa informujem predtým, ako dám alebo prijmem dary, alebo niekoho pozvem, alebo prijmem pozvanie.

Ak dostanem podnety na korupciu, okamžite to nahlásim jednému z kontaktov uvedených v časti "Podpora".

PRÍKLAD

Pracuješ v oblasti vývoja softvéru a si požiadaný, aby si zadal veľký čiastkový projekt externému dodávateľovi. Jeden z oslovených dodávateľov Ti ponúkne veľké množstvo peňazí, ak sa postaráš o to, že ich spoločnosť dostane objednávku.

Konanie poskytovateľa služieb predstavuje korupciu. Okamžite kontaktuj svojho nadriadeného alebo príslušné compliance oddelenie.



3.4 Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií

Neodovzdávame dôverné informácie

POSTOJ PODNIKU

S dôvernými informáciami týkajúcimi sa výsledkov hospodárenia spoločnosti zaobchádzame v súlade s pravidlami a požiadavkami kapitálového trhu a netolerujeme tzv. insider trading - obchodovanie s využitím dôverných informácií.
Dôverné informácie sú presné informácie o okolnostiach, ktoré nie sú verejne známe a ktoré, ak by sa zverejnili, by mali významný vplyv na trhovú cenu príslušného finančného nástroja, ako napríklad akcie spoločnosti. Poznatky o interných projektoch a procesoch môžeme využívať iba interne podľa platných interných predpisov a nesmieme ich odovzdávať žiadnym tretím osobám vrátane rodinných príslušníkov, ako napr. manželom.

MÔJ PRÍSPEVOK

Nebudem sa zapájať do obchodovania s využitím dôverných informácií, neposkytnem žiadne takéto odporúčanie tretím stranám ani ich k takémuto obchodovaniu nebudem nabádať. Okrem toho nebudem zverejňovať žiadne dôverné informácie, pokiaľ sa tak nestane v rámci bežného výkonu môjho zamestnania v súlade s platnými internými predpismi. Oboznámim sa s príslušnými internými predpismi. Ak mám prístup k dôverným informáciám, nezískavam ani nepredávam finančné nástroje na základe týchto dôverných informácií. To platí nielen pre obchodovanie so spoločnosťami koncernu, ktorých akcie sú kótované na burze alebo zodpovedajúcimi derivátmi, ale v zásade aj s akýmkoľvek finančným nástrojom vrátane napríklad nástrojov dodávateľov.

PRÍKLAD

Pri výkone svojej práce si zistil, že čoskoro bude oznámená akvizícia veľkej a celosvetovo známej spoločnosti. V rámci výkonu svojich pracovných povinností si bol informovaný, že ak bude táto transakcia oznámená, cena akcií spoločnosti výrazne vzrastie. Viete, že dobrý priateľ v súčasnosti zvažuje predaj akcií našej spoločnosti a zvažuje, že povie svojmu priateľovi, že by mal počkať s predajom svojich akcií.

Nedávaj svojmu priateľovi žiadne informácie ani tipy. Keďže informácie, ktoré sú Ti známe a ktoré nie sú verejne známe, sú dôvernými informáciami, nesmieš tieto údaje za žiadnych okolností zdieľať s inými ľuďmi. Priamym alebo nepriamym odovzdaním týchto poznatkov by si bol trestne stíhaný.

3.5 Zákaz prania špinavých peňazí a financovania terorizmu

Zaviazali sme sa k čistým obchodným praktikám

POSTOJ PODNIKU

K praniu špinavých peňazí dochádza vtedy, keď sa finančné prostriedky alebo iné aktíva pochádzajúce priamo alebo nepriamo z trestnej činnosti dostanú do legálneho hospodárskeho cyklu a ich pôvod je tak zatajený. K financovaniu terorizmu dochádza vtedy, keď sú k dispozícii finančné prostriedky alebo iné prostriedky na teroristické trestné činy alebo na podporu teroristických organizácií. Na vznik zodpovednosti sa nevyžaduje, aby zúčastnené strany mali vedomosť, že peniaze sa perú prostredníctvom príslušných činností/obchodných operácií. Dokonca aj neúmyselná účasť na praní špinavých peňazí môže byť trestná podľa zákona.

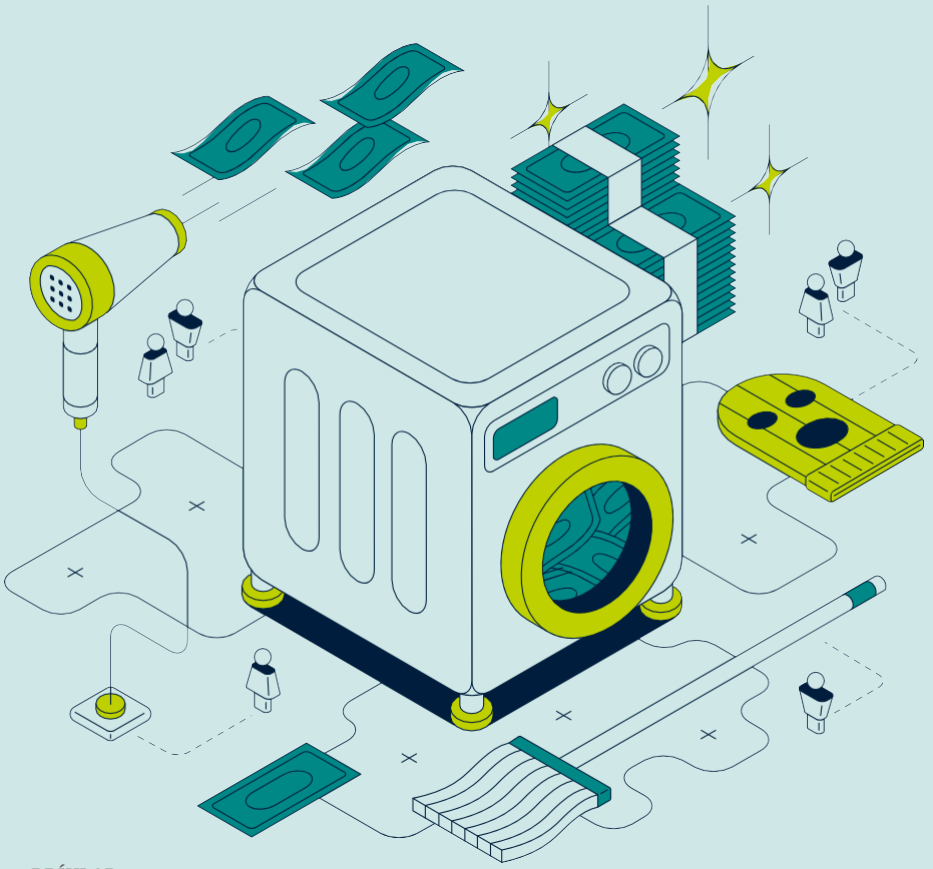
Starostlivo overujeme totožnosť zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích strán, s ktorými chceme obchodovať. Naším deklarovaným cieľom je udržiavať len obchodné vzťahy s renomovanými partnermi, ktorých podnikateľské aktivity sú v súlade s právnymi predpismi a ktorých zdroje sú legitímneho pôvodu.

Prichádzajúce platby sú okamžite priradené k príslušným službám a odoslané. Zabezpečujeme transparentné a otvorené platobné toky.

MÔJ PRÍSPEVOK

Nepodnikám žiadne kroky, ktoré by mohli porušovať lokálne alebo zahraničné predpisy o praní špinavých peňazí. Som pozorný a okamžite vyhodnotím podozrivé správanie zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích strán. Ak existujú náznaky, ktoré by mohli takéto podozrenie odôvodniť, okamžite kontaktujem zodpovednú kontaktnú osobu pre prevenciu prania špinavých peňazí.

V mojej oblasti zodpovednosti dodržiavam všetky platné predpisy o zaznamenávaní a účtovaní transakcií a zmlúv.



PRÍKLAD

Zákazník chce uzavrieť zmluvu o financovaní, ale odmieta odovzdať potrebné dokumenty, ktoré sú obvyklé pre zmluvu.
Tieto dokumenty budeš potrebovať na uzavretie zmluvy.

Ak sa dokumenty neodovzdajú, napríklad sa daná osoba nepreukáže občianskym preukazom, zmluva sa v tomto prípade nesmie uzavrieť.

3.6 Spravodlivá a slobodná hospodárska súťaž

Zaviazali sme sa k spravodlivej a slobodnej hospodárskej súťaži

POSTOJ PODNIKU

Spravodlivá a slobodná hospodárska súťaž je chránená celosvetovo platnými legislatívnymi požiadavkami v oblasti hospodárskej súťaže . Dodržiavaním týchto požiadaviek sa zabezpečuje, aby nedošlo k neprimeranému narušeniu hospodárskej súťaže na príslušných trhoch – v prospech všetkých účastníkov trhu.

Zakazujú sa najmä dohody a zosúladené postupy medzi konkurentmi, ktorých cieľom alebo následkom je zabránenie alebo obmedzenie slobodnej hospodárskej súťaže.

Ide najmä o výmenu informácií o cenách a cenových zložkách, podmienkach, rozdelenie zákazníkov a územia a obmedzenie inovácií. Okrem toho nie je povolená výmena konkurenčne citlivých informácií. Zakazuje sa aj zneužívanie dominantného postavenia na trhu. V kontexte spolupráce a transakcií sa tiež vyžaduje riadne vykonávanie postupov kontroly fúzií.

Protisúťažné konanie môže nielen spôsobiť značné poškodenie dobrej povesti spoločnosti, ale môže viesť aj k vysokým pokutám, sankciám a škodám.

Podnikáme výhradne na základe princípov trhového hospodárstva a voľnej, neobmedzenej hospodárskej súťaže. Radi sa porovnávame s konkurenciou a vždy dodržiavame zákony a etické zásady.

Neuzatvárame dohody narúšajúce hospodársku súťaž s konkurentmi, dodávateľmi alebo zákazníkmi. Pokiaľ má naša spoločnosť dominantné postavenie na trhu, nezneužívame ho.

Pri rokovaniach s našimi autorizovanými distribučnými partnermi dodržiavame špecifický rámec pravidiel hospodárskej súťaže pre autorizovaných partnerov distribučnej siete .

MÔJ PRÍSPEVOK

Pri akomkoľvek kontakte s konkurenciou dbám na to, aby neboli prijaté alebo poskytnuté žiadne citlivé informácie, ktoré by umožnili vyvodiť závery o súčasnom alebo budúcom obchodnom správaní.

V rozhovoroch alebo inom kontakte s konkurenciou sa vyhýbam témam, ktoré by mohli byť dôležité z pohľadu hospodárskej súťaže.



PRÍKLAD

Na obchodnej konferencii sa stretneš so zamestnancami konkurencie. Vymieňaš si s nimi informácie a návrhy. Vždy dávaj pozor, aby si neprezradil žiadne obchodné tajomstvá. Predovšetkým žiadne informácie o obsahu, ktorý by mohol mať vplyv na slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž. Patria sem napríklad ceny produktov a služieb, alebo strategický obsah.

3.7 Obchodní partneri, obstarávanie a predaj

Starostlivo zvažujeme, s kým budeme obchodovať

POSTOJ PODNIKU

Starostlivo vyberáme dodávateľské, servisné a partnerské spoločnosti podľa objektívnych kritérií a využívame výhody konkurencie. S obchodnými partnermi spolupracujeme len v súlade s právnymi predpismi, internými smernicami a zásadami.

Pred vstupom do obchodného vzťahu starostlivo kontrolujeme integritu potenciálnych obchodných partnerov a postupujeme v súlade s postupmi a procesmi uvedenými v smerniciach pravidlách.

Pri nákupe a predaji produktov a služieb zapájame zodpovedné oddelenia do procesu včas v súlade s príslušnými zásadami.

MÔJ PRÍSPEVOK

Zabezpečujem, aby bola pred vstupom do obchodného vzťahu skontrolovaná integrita potenciálnych obchodných partnerov a aby boli zohľadnené procesy a postupy stanovené v smerniciach a pravidlách. Jednostranne nepreferujem dodávateľskú, servisnú alebo partnerskú spoločnosť bez objektívneho dôvodu a podporujem hospodársku súťaž.

Nenakupujem žiadne produkty ani služby bez toho, aby som sa najprv informoval o trhu a alternatívnych dodávateľoch. Pritom dodržiavam platné zásady obstarávania a zapájam príslušné oddelenie nákupu v súlade s platnými nákupnými procesmi v počiatočnom štádiu pred plánovanou dodávkou a poskytnutím služby.

Zabezpečujem, aby sa odmena vyplácala len za skutočne poskytnuté služby a aby odmena bola primeraná poskytnutej službe.

Príslušné požiadavky dodržiavam aj pri zadávaní zákaziek spoločností koncernu.

PRÍKLAD

Dozvieš sa, že dodávateľ, poskytovateľ služieb alebo partnerská spoločnosť má byť poverená zákazkou bez zapojenia príslušného oddelenia nákupu.

Obráť sa na príslušné oddelenie nákupu alebo kontaktné osoby uvedené v kapitole „Podpora“, aby si sa uistil, že sa vyberie nákladovo najefektívnejšia ponuka pre koncern.

3.8 Účtovníctvo a finančné výkazníctvo

Zaviazali sme sa k riadnemu/korektnému finančnému účtovníctvu a výkazníctvu

POSTOJ PODNIKU

Striktne dodržiavame právny rámec pre správne účtovníctvo a finančné výkazníctvo. Transparentnosť a korektnosť sú našimi najvyššími prioritami, pretože nezrovnalosti môžu mať potenciálne vážne dôsledky pre spoločnosť, ako aj pre zodpovedné osoby. S týmto vedomím pravidelne informujeme všetkých účastníkov kapitálového trhu o aktuálnej finančnej situácii a smerovaní podnikania. Naše účtovné závierky zverejňujeme v súlade s národnými a medzinárodnými účtovnými štandardmi.

MÔJ PRÍSPEVOK

Procesy organizujem tak, aby bolo možné všetky obchodné finančné údaje správne a včas zaznamenať v účtovnom systéme. Ak mám akékoľvek otázky týkajúce sa správneho zberu údajov, obrátim sa na svojho nadriadeného alebo príslušné finančné oddelenie.

PRÍKLAD

Naliehavo potrebuješ nové vybavenie. Rozpočet Tvojho oddelenia na aktuálny fiškálny rok je však už vyčerpaný. Uvažuješ o kúpe zariadenia a zaúčtovaní nákladov v budúcom fiškálnom roku, keď bude rozpočet doplnený.

Prosím, zdrž sa toho. Záznamy musia byť vždy vykonané korektne. Nesprávne vykonané záznamy v účtovníctve môžu mať vážne následky pre spoločnosť a jednotlivých zamestnancov.

3.9 Kontrola vývozu

Zabezpečujeme dodržiavanie všetkých predpisov pri cezhraničnom obchode



POSTOJ PODNIKU

Sme si vedomí našej spoločenskej zodpovednosti pri plnení záväzkov pri kontrole vývozu a sankciách a výslovne sa zaväzujeme dodržiavať príslušné právne predpisy.

Cezhraničné obchodné procesy a transakcie môžu podliehať zákazom, obmedzeniam, požiadavkám na schválenie alebo iným monitorovacím opatreniam na kontrolu vývozu. Tieto sa môžu týkať obchodných partnerov, tovaru, krajín, finančných zdrojov alebo zamýšľaného použitia. Uvedené sa vzťahuje okrem tovaru a služieb aj na technológie a softvér. Taktiež na dočasný cezhraničný prenos, ako aj technické prenosy, napríklad e-mailom alebo cloudom. Okrem toho určité dovozy môžu podliehať nariadeniam o kontrole vývozu.

Zabezpečujeme súlad s platnými predpismi o kontrole vývozu a príslušnými internými požiadavkami spoločnosti.

MÔJ PRÍSPEVOK

Pravidelne sa oboznamujem s internými informáciami spoločnosti a požiadavkami na kontrolu vývozu. Na základe toho som zodpovedný za kontrolu svojej každodennej práce, či podliehajú nariadeniam o kontrole vývozu.

Ak rozpoznám náznaky porušovania predpisov o kontrole vývozu vo svojom pracovnom prostredí, okamžite prijímam všetky možné opatrenia na prevenciu alebo nápravu týchto porušení.

V prípade pochybností požiadam o radu svoju zodpovednú kontaktnú osobu pre kontrolu vývozu.

PRÍKLAD

Chceš začať obchodný vzťah s potenciálnym zákazníkom, ktorý môže byť na sankčnom zozname.

Dodržiavaj platné zákony. Obráť sa na príslušnú zodpovednú jednotku kontroly vývozu a koordinuj s ňou ďalšie kroky.

MÁME SOCIÁLNU POVINNOSŤ

Nesieme spoločenskú zodpovednosť a zabezpečujeme, aby naša spoločnosť prispievala k trvalo udržateľnému rozvoju.



4.1 Komunikácia a marketing

Komunikujeme jasne a s rešpektom

POSTOJ PODNIKU

Aby sme si udržali dôveru zákazníkov, investorov a ďalších zainteresovaných strán, dbáme na dôslednú a jasnú komunikáciu. Pred schválením a realizáciou plánovaných komunikačných a marketingových opatrení ich koordinujeme so zodpovedným oddelením. Všímavosť a vzájomná interakcia s rešpektom je pre nás samozrejmosťou.

MÔJ PRÍSPEVOK

V mene svojej spoločnosti nerobím žiadne vyhlásenia na verejnosti a vždy odkazujem otázky na komunikačné oddelenie. Ak sa vyjadrujem na verejných, odborných alebo kultúrnych podujatiach a na internete, dávam jasne najavo, že je to len môj osobný názor. O správnom správaní na sociálnych sieťach sa dozvedám v pokynoch spoločnosti pre sociálne médiá.

PRÍKLAD

Zamestnanec koncernu urobil vyhlásenia v médiách o distribúcii produktu jednej zo značiek koncernu. Uvedené vzbudzuje dojem, že tento zamestnanec sa vyjadruje oficiálne v mene značky.

Kontaktuj zamestnanca a vysvetli mu, že oficiálnu komunikáciu o spoločnosti a jej produktoch by mali vykonávať iba príslušné oprávnené osoby. Upozorni na túto záležitosť príslušné zodpovedné osoby a požiadaj ich, aby zistili, či je potrebná verejná reakcia.

4.2 Politická obhajoba

Zastupujeme pozície nášho podniku zodpovedne a zrozumiteľne

CORPORATE PRINCIPLE

Ako súčasť spoločnosti vieme cielene preniesť pozície spoločnosti do rozhodovacích procesov, napríklad v legislatívnych procesoch, v rámci politického zastúpenia a lobingu. Lobujeme centrálne a v súlade so zásadami otvorenosti, zrozumiteľnosti a zodpovednosti. Neutralita vo vzťahu k politickým stranám a záujmovým skupinám je pre nás samozrejmosťou. Neprimeraný vplyv na politiku a legislatívu nie je povolený.

MY CONTRIBUTION

Nesnažím sa ovplyvňovať politické rozhodnutia v mene spoločnosti, pokiaľ na to nemám oprávnenie. Ak som na to bol oprávnený, dodržiavam pri výkone svojich povinností príslušné interné smernice.

PRÍKLAD

Tvoj príbuzný je zamestnancom ministerstva dopravy a žiada Ťa o stanovisko k návrhu zákona, ktorý má vplyv na automobilový priemysel. Žiada Ťa aj o postoj spoločnosti k tomuto zákonu. Nekomentuj to.

Politický lobing v spoločnosti sa vykonáva výlučne centrálne koordinovaným, otvoreným a transparentným spôsobom. Autorizovaným kontaktným miestom pre takéto lobistické aktivity je oddelenie vonkajších vzťahov.

4.3 Styk s verejnými činiteľmi a nositeľmi mandátu

Pri jednaní s verejnými činiteľmi a nositeľmi mandátu sme pozorní

CORPORATE PRINCIPLE

Pri styku s verejnými činiteľmi a nositeľmi mandátu existuje v dôsledku vnútroštátnych a medzinárodných právnych predpisov zvýšené riziko korupcie. Naše interné smernice o daroch to zohľadňujú. Predovšetkým nevykonávame uľahčujúce a zrýchľovacie platby, t. j. platby verejným činiteľom s cieľom urýchliť bežné úradné úkony.

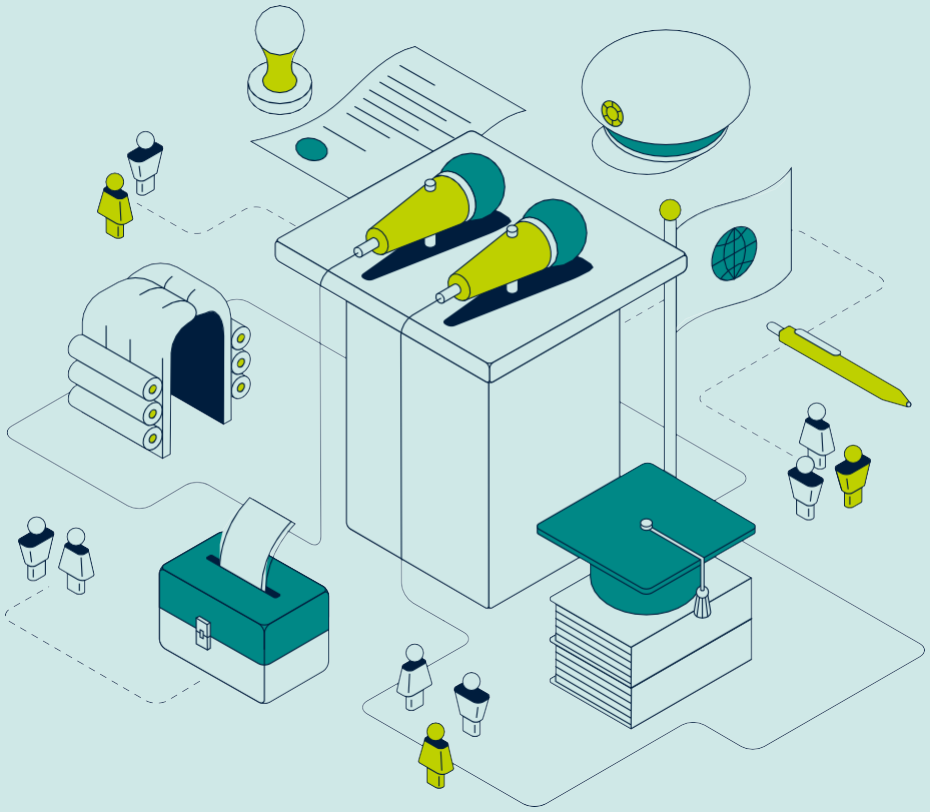
MY CONTRIBUTION

Som si vedomý toho, že pri styku s verejnými činiteľmi a nositeľmi mandátu existuje zvýšené riziko korupcie a chcel by som sa informovať o platných osobitných predpisoch. Povinne zapájam moje oddelenie compliance.

PRÍKLAD

V rámci externého auditu technickou skúšobnou organizáciou na zákonom vyžadovanú certifikáciu by si chcel pozvať audítorov tejto organizácie na obed.

Zamestnanci skúšobnej organizácie spadajú pod definíciu predstaviteľov úradu, pretože vykonávajú suverénne úlohy v mene štátu v rámci certifikácie. Príslušné compliance oddelenie musí byť vopred zapojené do posúdenia. Pomôže Ti tiež posúdiť, či ide o predstaviteľa úradu príp. nositeľa mandátu.



4.4 Dary a spoločenské sponzorstvo

Zaviazali sme sa k širokému spektru aktivít

POSTOJ PODNIKU

Dary, t. j. dary na dobrovoľnej báze bez akejkoľvek protihodnoty, a sponzorstvo, t. j. príspevky na základe zmluvne dohodnutej protihodnoty, poskytujeme na spoločenské účely s cieľom pozitívne formovať našu povesť a naše vnímanie verejnosťou. Aby sa predišlo konfliktu záujmov a zabezpečilo konzistentné správanie v rámci spoločnosti, dary a sponzorské aktivity sú povolené iba v rámci príslušnej legislatívy a v súlade s platnými internými predpismi.

Dary a sponzorské opatrenia sa poskytujú len v rámci transparentného schvaľovacieho procesu. Poskytujeme peňažné a vecné dary na vedecké, charitatívne, kultúrne alebo náboženské účely. Okrem toho budú dary poskytnuté iba inštitúciám, ktoré sú uznané ako neziskové organizácie alebo ktoré sú oprávnené prijímať dary prostredníctvom osobitných predpisov.

MÔJ PRÍSPEVOK

Ak si myslím, že sponzorstvo stojí za to podporiť, vopred kontaktujem zodpovedné oddelenia v spoločnosti, napríklad komunikáciu, vonkajšie vzťahy a personálne oddelenie.

Odovzdávanie darov je transparentné, t.j. účel, príjemca daru a finančné spracovanie sú zdokumentované a overiteľné. Dodržiavam interné procesy a rámcové podmienky a neiniciujem žiadne dary, ktoré by mohli poškodiť dobré meno našej spoločnosti.

PRÍKLAD

Si fanúšikom futbalového klubu a chcel by si ho finančne podporiť prostredníctvom sponzoringu spoločnosti. Rozhodnutie o sponzoringu musí byť vždy prijaté s prihliadnutím na všetky platné procesy, po konzultácii s príslušnými oddeleniami a na základe objektívnych kritérií. Ak máš obavy, že Tvoj klub nespĺňa kritériá spoločnosti pre sponzoring, alebo že môže dôjsť ku konfliktu záujmov, nahlás tieto obavy transparentne príslušnému compliance oddeleniu.

4.5 Dane a clá

Svedomito dodržiavame daňové a colné predpisy

POSTOJ PODNIKU

Ako globálne pôsobiaca spoločnosť sme si vedomí našej spoločenskej zodpovednosti pri plnení záväzkov v oblasti zahraničného obchodu, daní a ciel a zaväzujeme sa dodržiavať národnú a medzinárodnú legislatívu.

MÔJ PRÍSPEVOK

Vnútorné štruktúry a procesy navrhujem tak, aby dane a clá, ktoré majú zaplatiť príslušné spoločnosti koncernu, boli stanovené v plnej výške, správne a včas, zaznamenané vo výkazníctve a zaplatené príslušným daňovým orgánom.

Ak rozpoznám náznaky porušenia daňových a colných predpisov vo svojom profesionálnom prostredí, prijímam všetky možné opatrenia na prevenciu alebo nápravu týchto porušení. Ak to nie je možné, obrátim sa na príslušné kontaktné osoby v oblasti daní a ciel.

PRÍKLAD

Zodpovedáš za zaznamenanie určitých obchodných transakcií v komerčnej účtovnej závierke, ako sú významné režijné náklady, ako sú náklady na údržbu a výrobné náklady. V počiatočnom štádiu projekt prekračuje určité finančné ukazovatele.
Z tohto dôvodu dostaneš pokyn zaúčtovať náklady na údržbu, aj keď ide nepochybne o investíciu, a teda povinné výrobné náklady.
V každom prípade účtuj v súlade so zákonnými požiadavkami. Všetky obchodné transakcie musia byť evidované v účtovníctve v súlade s obchodnými a daňovými predpismi, nakoľko účtovníctvo je podkladom pre daňové priznanie.
Chyby v účtovníctve preto môžu viesť k nesprávnym daňovým priznaniam a vážnym daňovým a colným dôsledkom pre spoločnosť a zodpovedných zamestnancov .

4.6 Ochrana údajov

S údajmi nakladáme opatrne



POSTOJ PODNIKU

Prikladáme veľký význam zodpovednému, bezpečnému a transparentnému zaobchádzaniu s údajmi. Osobné údaje zhromažďujeme, spracovávame, používame a uchovávame iba v súlade so zákonnými požiadavkami. Chránime osobné údaje zákazníkov, zamestnancov – vrátane bývalých zamestnancov alebo uchádzačov – a partnerov, ako sú dodávatelia a vývojoví partneri.

MÔJ PRÍSPEVOK

S osobnými údajmi nakladám dôverne a konám jasne a transparentne. Ochranu údajov integrujem do svojich činností a procesov a zaisťujem bezpečnosť všetkých údajov v mojom prostredí. Nesiem zodpovednosť a venujem pozornosť bezpečnej výmene údajov v rámci celého reťazca vytvárania hodnôt. V prípade pochybností sa obrátim na svojho nadriadeného alebo na osobu zodpovednú za ochranu údajov.

PRÍKLAD

Zorganizoval si seminár s externými účastníkmi a za týmto účelom dostaneš osobné údaje. Kolega Ťa požiada o zdieľanie adries, aby mohol účastníkom zasielať obchodné oznámenia o našich produktoch a službách.

Neposkytuj tieto údaje bez predchádzajúcej konzultácie s príslušnou organizáciou na ochranu údajov. Údaje sa v zásade môžu použiť len na účel, na ktorý boli zhromaždené.

4.7 Bezpečnosť IT

Zabezpečujeme naše IT systémy

POSTOJ PODNIKU

Dbáme na IT bezpečnosť a dodržiavame platné pravidlá informačnej bezpečnosti. Pravidlá a predpisy poskytujú usmernenia pre činnosť pre rôzne skupiny zamestnancov a sú relevantné pre všetkých zamestnancov.

MÔJ PRÍSPEVOK

Oboznamujem sa s platnými pravidlami informačnej bezpečnosti a dodržiavam v nich stanovené požiadavky. Ako súčasť reťazca IT bezpečnosti aktívne prispievam tým, že som vždy pozorný a udržiavam svoje základné zručnosti v oblasti IT bezpečnosti aktuálne.

PRÍKLAD

Dostaneš e-mail od predpokladaného obchodného partnera so žiadosťou o určité dôverné informácie o aktuálnom projekte. Tón e-mailu sa Ti zdá nezvyklý a samotná žiadosť sa zdá byť falošná.

Obráť sa na príslušné oddelenie informačnej bezpečnosti, aby si si objasnil, či sú Tvoje podozrenia opodstatnené. Over si u svojho nadriadeného, či je možné dôverné informácie zdieľať s touto treťou stranou.

4.8 Súlad výrobkov

Našimi výrobkami nadchýname ľudí na celom svete

POSTOJ PODNIKU

Naše výrobky nadchýnajú nespočetné množstvo ľudí po celom svete. Súlad s predpismi a bezpečnosť našich výrobkov je pre nás vysokou prioritou. Koncern Volkswagen zodpovedá za to, aby sa v maximálnej možnej miere eliminovali riziká pre zdravie, bezpečnosť, životné prostredie a majetok našich zákazníkov alebo tretích strán vyplývajúce z manipulácie s týmito výrobkami.

Naše výrobky boli vyvinuté v súlade so zákonnými požiadavkami v súlade s najnovším stavom techniky, berúc do úvahy ďalšie záväzné povinnosti, ako sú ďalšie bezpečnostné požiadavky z najnovšieho stavu techniky. Systematicky to zabezpečujú zavedené štruktúry a stabilné procesy. Dokonca aj po sprístupnení výrobkov na trhu sa výrobky nepretržite monitorujú na trhu, aby sa v prípade akýchkoľvek odchýlok, ktoré sa môžu vyskytnúť, mohli včas iniciovať vhodné opatrenia. Nerobíme tu žiadne kompromisy.

MÔJ PRÍSPEVOK

Vo svojej každodennej práci svedomito dodržiavam pokyny, ktoré sa ma týkajú. Svoje ciele som si stanovil realisticky. V prípade protichodných cieľov, dokonca aj pod časovým a nákladovým tlakom, je zhoda s predpismi našich výrobkov vždy na prvom mieste. Preto žijem našimi definovanými procesmi a neustále ich zlepšujem. Spoločne identifikujeme a odstránime procesné medzery, aby sme splnili všetky záväzné povinnosti. Ak mám akékoľvek otázky alebo obavy týkajúce sa súladu s produktmi, obrátim sa na svojho nadriadeného alebo poradné miesto PCMS.

PRÍKLAD

Zákazník nahlási technické problémy s produktom. Nie si si istý, či ide o prevádzkovú chybu zákazníka, ale nemôžeš vylúčiť ani výrobnú alebo konštrukčnú chybu.

V súlade s platnými postupmi, okamžite incident nahlás zodpovedným zamestnancom na ďalšie objasnenie skutočností a podniknutie krokov, ktoré môžu byť potrebné na základe už známych skutočností.

4.9 Ochrana životného prostredia

Nesieme zodpovednosť za životné prostredie a udržateľnosť



POSTOJ PODNIKU

Ako globálne pôsobiaci koncern sme zodpovední za environmentálnu kompatibilitu a udržateľnosť našich produktov, lokalít a služieb. Naša spoločnosť sa usiluje byť globálnym poskytovateľom udržateľnej mobility a vzorom pre ochranu nášho životného prostredia. Spoliehame sa na ekologické, pokročilé a efektívne technológie a implementujeme ich počas celého životného cyklu našich výrobkov. Už pri vývoji a výrobe dbáme na šetrné využívanie prírodných zdrojov, neustále znižovanie dopadov na životné prostredie a dodržiavanie zákonov a predpisov na ochranu životného prostredia.

Okrem toho neustále prehodnocujeme environmentálnu kompatibilitu našich výrobkov a výrobných procesov a v prípade potreby ich optimalizujeme. Sme zodpovedným členom spoločnosti a partnerom politiky. S oboma hľadáme dialóg o budúcich koncepciách mobility a návrhu ekologicky udržateľného rozvoja.

MÔJ PRÍSPEVOK

Pri svojej práci beriem do úvahy záujmy ochrany životného prostredia a zdroje a energiu využívam primerane a šetrne. Dbám na to, aby moje činnosti mali čo najmenší negatívny vplyv na životné prostredie a aby boli v súlade so zákonmi a predpismi o ochrane životného prostredia.

PRÍKLAD

Všimneš si, že voda z odtoku vonia nezvyčajne a môže byť kontaminovaná. Je veľmi pravdepodobné, že voda tečie nefiltrovaná do rieky v blízkosti závodu.

Okamžite informuj svojho nadriadeného a zodpovedné oddelenia. Je dôležité zistiť, či existujú nejaké negatívne účinky na lokálne životné prostredie.

PODPORA

Ponúkame podporu pri zaoberaním sa Zásadami správania.

PREDCHÁDZANIE POCHYBENIAM, KONTAKT A SYSTÉM OZNAMOVANIA PODNETOV

Našimi Zásadami správania kladieme povinné základy integrity a dodržiavania predpisov v rámci koncernu Volkswagen. Je povinnosťou nás všetkých ako zamestnancov dodržiavať jeho zásady, aby sme zabránili porušovaniu pravidiel a zabránili tak poškodeniu spoločnosti. Porušenia zákonov alebo interných predpisov okamžite preverujeme. V závislosti od závažnosti porušenia to môže mať pracovnoprávne, občianskoprávne alebo trestnoprávne dôsledky pre zúčastnených zamestnancov. Preukázané pochybenie môže mať vplyv na odmeňovanie. Ak máme akékoľvek otázky, nejasnosti alebo podozrenia z porušenia interných a externých predpisov, okamžite sa porozprávame s našimi nadriadenými a požiadame o radu príslušné miesta. Podporuje nás personálne oddelenie a zástupcovia zamestnancov. Okrem toho sa môžeme kedykoľvek obrátiť na Compliance Officera ako aj na compliance poradenstvo:

E-mail: compliance@porsche.sk

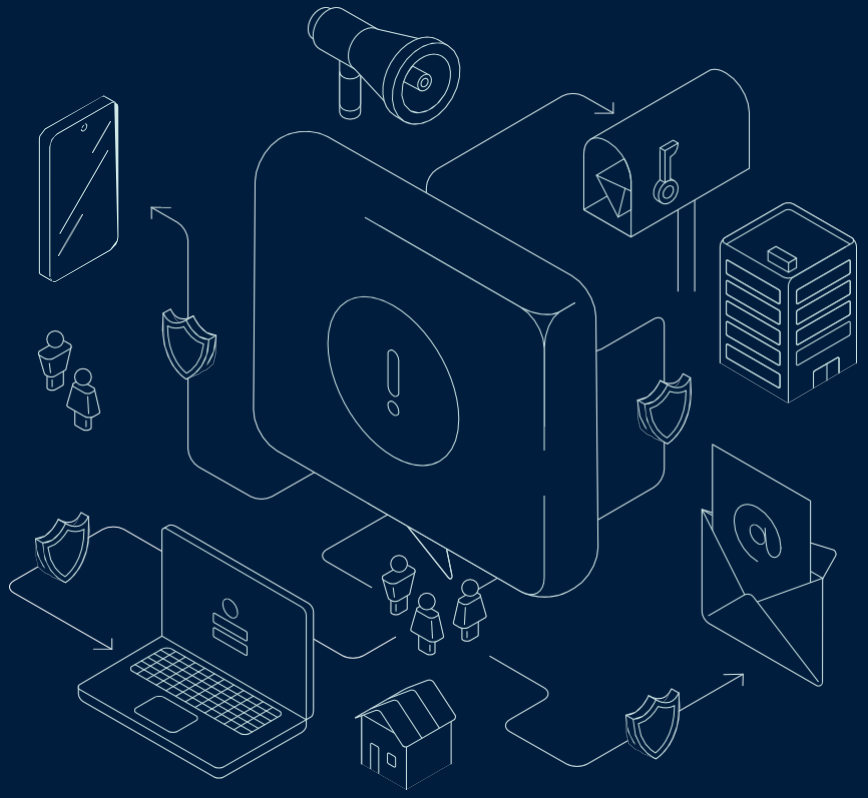
Okrem toho môžeme nahlasovať porušenia pravidiel do systému oznamovania podnetov koncernu Volkswagen. Je to možné s uvedením mena a tiež anonymne. Sme si vedomí toho, že systém oznamovania podnetov koncernu Volkswagen je príslušný na spracovanie oznámení o závažných porušeniach pravidiel.

K závažnému porušeniu pravidiel dochádza

vtedy, keď sú závažným spôsobom porušené naše základné etické hodnoty stanovené v Zásadách správania. Porušenie zákona alebo pravidiel, ktoré môže vážne ovplyvniť povesť alebo finančné záujmy spoločnosti, je tiež závažným porušením pravidiel. Vo všetkých ostatných prípadoch by prvým krokom malo byť vyhľadať radu od svojho nadriadeného, personálneho oddelenia alebo oddelenia compliance.

Členovia manažmentu majú osobitnú funkciu vzoru. Musia robiť rozhodnutia za spoločnosť bez toho, aby ignorovali hodnoty a predpisy. To zahŕňa aj okamžité nahlásenie dôvodných podozrení na existenciu závažného porušenia pravidiel.

Cieľom systému oznamovania podnetov je chrániť našu spoločnosť, oznamovateľov a všetky osoby, ktoré prispievajú k vyšetrovaniu a náprave pochybení a porušení pravidiel. Ich diskriminácia je závažným porušením pravidiel.



Ich diskriminácia je závažným porušením pravidiel..

Systém oznamovania podnetov zároveň chráni záujmy dotknutých osôb. Platí pre nich prezumpcia neviny, pokiaľ sa nepreukáže porušenie. Práca systému oznamovania podnetov je založená na jednotných postupoch, ako aj dôvernom a profesionálnom postupe spracovania podnetov

profesionálnom postupe spracovania podnetov. Zneužitie systému oznamovania podnetov nebude tolerované a bude primerane potrestané.

Potenciálne porušenia Zásad správania obchodných partnerov vrátane vážnych rizík a porušovania ľudských práv a životného prostredia priamymi a nepriamymi dodávateľmi možno nahlásiť aj Centrálnej kancelárii pre objasnenie podnetov.

K systému oznamovania podnetov sa môžeme dostať nasledujúcimi spôsobmi:

Kontaktné údaje kancelárii pre objasnenie podnetov:

Poštová adresa:	Central Investigation Office Box 1717 38436 Wolfsburg, Germany
24/7 hlasový príjem:	+421(0)800 113 418
Kód spoločnosti:	122333
E-mail:	io@volkswagen.de
Online oznamovací kanál (kde možno podať podnety aj anonymne)	https://goto.speakup.report/sk/phs/home
Osobne:	Dohodnite si, prosím, termín vopred prostredníctvom io@volkswagen.de

Okrem toho pre nás ako neutrálni mediátori (ombudsmani) pôsobia skúsení externí právnici. Ako dôveryhodní právnici dostávajú informácie o možnom porušení zákonov, interných predpisov alebo inom škodlivom správaní v koncerne Volkswagen. V prípade potreby a ak poznajú identitu oznamovateľa, komunikujú s ním priamo. Nakoniec všetky informácie postúpia v rozsahu prediskutovanom s oznamovateľom a v prípade potreby anonymne nášmu systému oznamovania podnetov na ďalšie spracovanie.

Kontaktné údaje ombudsmanov:

Internet:	https://www.ombudsmen-of-volkswagen.com

Ďalšie informácie o systéme oznamovania podnetov, ombudsmanoch koncernu Volkswagen a externom oznamovacom kanáli možno nájsť na internete na adrese **https://www.volkswagenag.com/en/group/compliance-and-risk-management/whistleblowersystem.html**.

SAMOTEST PRE SPRÁVNE ROZHODNUTIE

V prípade, že si nie sme istí, či je naše správanie v súlade s princípmi zakotvenými v našom Kódexe správania, mali by sme si položiť nasledujúce otázky:



1. **Zohľadnil/a som všetky okolnosti a zvážil/a som ich dostatočne?** (test obsahu)

2. **Som si istý/á, že moje rozhodnutie je v súlade s právnymi predpismi a požiadavkami spoločnosti?** (test legality)

3. **Som schopný/á si svoje rozhodnutie obhájiť v prípade, že to bude potrebné?** (test supervízie)

4. **Súhlasím so všetkými takými prípadmi, o ktorých sa rovnakým spôsobom rozhodlo v rámci spoločnosti?** (test univerzality)

5. **Som aj naďalej presvedčený/á o správnosti môjho rozhodnutia v prípade, že spoločnosť ho musí obhájiť na verejnosti?** (test verejnosti)

6. **Súhlasil/a by som so svojim rozhodnutím aj v prípade, že by sa týkalo mňa?** (test zainteresovanosti)

7. **Čo by na moje rozhodnutie povedala moja rodina?** (druhý názor)

Ak Vaša odpoveď na otázky č. 1-6 bola „áno“ a aj na otázku č. 7 ste odpovedali kladne, je veľmi pravdepodobné, že Vaše správanie je v súlade s našimi zásadami. Ak otázky ostali nezodpovedané alebo ak máte akékoľvek pochybnosti, mali by ste sa spojiť s ktoroukoľvek z kontaktných osôb uvedených v tejto kapitole.

© VOLKSWAGEN AKTIENGESELLSCHAFT

Group Integrity & Compliance Letterbox
1717
38436 Wolfsburg
Germany

Version 3.0 | January 2024